

<i>Bestand:</i> 800V-VisieOpMedewerkers	<i>Goedgekeurd door:</i> directie	<i>Revisie:</i> jaarlijks
<i>Eigenaar:</i> projectgroep ABP 'visie op medewerkers'	<i>Datum goedkeuring origineel:</i> 28/04/2016	<i>Versienummer:</i> 1 d.d. 28/04/2016
<i>Aanspreekpunt revisie ('opsteller'):</i> Bram Verheye	<i>Functie opsteller:</i> Administratief directeur	<i>Code:</i> V-800

Vertrekkende vanuit de identiteitsverklaring van het psychiatisch centrum Sint-Amandus formuleren we in deze visietekst onze verwachtingen naar medewerkers ALSOOK de context die we wensen te creëren ter ondersteuning van diezelfde medewerkers teneinde te kunnen voldoen aan die verwachtingen.

Eén van de sleutels tot een ondersteunende werkomgeving is het type leiderschap in onze organisatie. Hiervoor verwijzen we naar de tekst 'visie op coachend leiderschap'.

De complexe zorgvraag en de sterk en snel evoluerende omgeving vragen tegelijkertijd een hoge mate van professionaliteit, betrokkenheid, flexibiliteit en veerkracht van medewerkers én een sterke verbondenheid tussen alle medewerkers over alle departementen heen.

Van de medewerkers wordt verwacht dat zij - eigen aan de identiteit van het centrum - mensgericht, deskundig, begeistert, geëngageerd en met een open geest hun opdracht uitvoeren.

Het centrum kiest en staat voor een mensgerichte aanpak in een professionele, warme omgeving. Het zijn in de eerste plaats de medewerkers die het verschil maken bij het aanbieden van een kwaliteitsvolle en mensgerichte zorg. Dat vertaalt zich in een beleid dat inspeelt op de autonomie en verantwoordelijkheid van medewerkers, dat hun betrokkenheid en engagement versterkt en dat hun talenten en competenties verder ontwikkelt. We geloven dat deze visie op medewerkers zal bijdragen in de manier waarop de medewerkers op hun beurt met zorgvragers, met netwerken van zorgvragers, met externe (professionele) partners evenals met collega's (over alle departementen heen) zullen samenwerken.

Om deze kwaliteitsvolle en mensgerichte zorg effectief waar te maken, ontwikkelen en onderhouden alle medewerkers de nodige deskundigheid binnen hun functie. Ze zijn veerkrachtig om zorgvragers steeds weer kansen te geven en om complexe taken in soms moeilijke omstandigheden op te nemen. Aan de medewerkers wordt gevraagd om vanuit een sterk engagement en een diepgewortelde motivatie hun maatschappelijk relevante en dienstbare rol op te nemen. Wij vragen hen dit te doen ten opzichte van de patiënten en bewoners van het centrum, maar ook in de samenwerking met elkaar.

Medewerkers die hun taak ter harte nemen, kunnen voldoening vinden en tevredenheid ervaren indien zij zorg dragen voor zichzelf en er ook zorg gedragen wordt voor hen. Via een coachend en bezielend leiderschap streven we ernaar dat medewerkers zich gedragen weten. Vanuit de organisatie willen we elke medewerker kansen, ruimte en vertrouwen geven en tegelijkertijd ook een duidelijke plaats, verwachtingen en verantwoordelijkheden. Met het creëren van de nodige ruimte en een positief leerklimaat willen we verantwoordelijkheid, creativiteit, zelfontwikkeling en bevoegdheid bevorderen. Ook het ontwikkelen van gepaste communicatie, transparantie in het beleid en een open dialoog dragen bij tot de creatie van een ondersteunende context.

Elke medewerker heeft zijn specifieke en unieke rol in de organisatie. Voor elke functie wordt de juiste man of vrouw op de juiste plaats gezocht. In de wetenschap dat iedereen uniek is, gaan we wel voor een gelijkwaardige behandeling van alle medewerkers. We streven naar tevreden en geëngageerde medewerkers die zich, los van hun rol, gewaardeerd en erkend weten in hun eigenheid en mogelijkheden.

Finaal willen we een mature, lerende organisatie zijn waar medewerkers vanuit respectvolle relaties en grondhoudingen (samen)werken aan onze gezamenlijke missie/doelstellingen en waar de juiste balans gevonden wordt tussen: het bereiken van doelstellingen en de ondersteuning die ervoor nodig is, sturen en ontwikkelen, autonomie en verantwoordelijkheid, begrenzen en ruimte geven, renderen en investeren, zorgen voor en zelfzorg ...

