

<p>Luik 1: Aanvraag werkzaamheden <i>(in te vullen door aanvrager van de vergunning)</i></p> <p>Naam firma/uitvoerende dienst:</p> <p>Contactpersoon naam: Telefoonnummer:</p> <p>Locatie van de werken:</p> <p>Omschrijving van het werk:</p> <p>Werkwijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> monteren/demonteren <input type="checkbox"/> openen installatie <input type="checkbox"/> betreden besloten ruimte <input type="checkbox"/> branden/gutsen/lassen <input type="checkbox"/> hijsen <input type="checkbox"/> hakken/boren <input type="checkbox"/> slijpen <input type="checkbox"/> hogedruk spuiten <input type="checkbox"/> graven machinaal <input type="checkbox"/> graven handmatig <input type="checkbox"/> <p>Toegepaste gereedschappen/voertuigen</p> <p>Planning gepland aantal uitvoerende personen: geplande begindatum: geplande einddatum: werktijd: totu</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Milieuvergunning nodig: <input type="checkbox"/> Bezorgen van risicoanalyse aan verstrekker <input type="checkbox"/> Aanvrager verklaart te handelen volgens de veiligheidsinstructies werken bij derden <input type="checkbox"/> Aanvrager verklaart enkel te werken met geregistreerde werknemers <input type="checkbox"/> VCA-gecertificeerd (attest in bijlage) 	<p>Luik 2: Maatregelen te nemen door verstrekker <i>(in te vullen door verstrekker)</i></p> <p>Verstrekker: naam: telefoonnummer:</p> <p><input type="checkbox"/> Brochure veiligheidsinstructies “werken bij derden” aan aanvrager bezorgd</p> <p>Invloed van naburige werkzaamheden</p> <p>Speciale operationele aandachtspunten</p> <p>Mogelijke risico's</p> <p>Te nemen maatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> omgeving controleren op toxische en/of agressieve stoffen <input type="checkbox"/> omgeving controleren op brandbare stoffen <input type="checkbox"/> apparatuur elektrisch blokkeren <input type="checkbox"/> apparatuur elektrisch vrijschakelen <input type="checkbox"/> apparatuur mechanisch blokkeren <input type="checkbox"/> besloten ruimte conditierapport <input type="checkbox"/> controle na werken: <input type="checkbox"/> milieubeschermdende maatregelen: <input type="checkbox"/> <p>Extra eisen</p> <p>Gebruik toilet:</p> <p>Gebruik douche: sporthal (op aanvraag)</p> <p>Verzamelpplaats: sporthal</p> <div style="border: 2px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Geldigheidsduur vergunning:</p> </div>	<p>Luik 3: Maatregelen te nemen door houder <i>(in te vullen door aanvrager en eventueel aan te vullen door verstrekker)</i></p> <p>Te nemen voorzorgsmaatregelen:</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> putten, goten en/of riolen afdekken <input type="checkbox"/> werkplek afzetten <input type="checkbox"/> mangatwacht <input type="checkbox"/> werkplek beveiligen tegen valgevaar <input type="checkbox"/> geforceerde ventilatie <input type="checkbox"/> communicatiemiddelen <input type="checkbox"/> steiger controleren <input type="checkbox"/> apparatuur elektrisch vrijschakelen <input type="checkbox"/> milieubeschermdende maatregelen <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="width: 45%;"> <p><u>Bij vuurvergunning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> brandbare voorwerpen in omgeving afschermen <input type="checkbox"/> bij lassen: gebruik van lasscherm + plaatsen “lasgevaar” en “verboden toegang” <input type="checkbox"/> eigen gekeurd draagbaar toestel staat ter plaatse <input type="checkbox"/> brandwaterslang gereed <input type="checkbox"/> brandblusapparaat plaatsen, klasse <input type="checkbox"/> werkplek en/of werkstuk nat houden <input type="checkbox"/> nau worden geen risicowerken meer uitgevoerd, branddetectie kan terug in dienst <input type="checkbox"/> Alle afval meenemen <input type="checkbox"/> Geen geluidshinder na 20u </div> </div> <p>Persoonlijke beschermingsmiddelen</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> veiligheidshesje <input type="checkbox"/> helm <input type="checkbox"/> veiligheidsschoenen <input type="checkbox"/> oogbescherming <input type="checkbox"/> gelaatsbescherming <input type="checkbox"/> gehoorbescherming <input type="checkbox"/> valbescherming </div> <div style="width: 45%;"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> hand/armbescherming <input type="checkbox"/> beschermende kledij <input type="checkbox"/> adembescherming <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> filtermasker <input type="checkbox"/> stofmasker <input type="checkbox"/> persluchtmasker <input type="checkbox"/> </div> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">Naam</th> <th style="width: 20%;">Datum</th> <th style="width: 40%;">Handtekening</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><u>Aanvrager:</u></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>Verstrekker:</u></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>Preventieadviseur:</u> Vanoverschelde Martine</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><u>Houder:</u></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Naam	Datum	Handtekening	<u>Aanvrager:</u>			<u>Verstrekker:</u>			<u>Preventieadviseur:</u> Vanoverschelde Martine			<u>Houder:</u>		
Naam	Datum	Handtekening															
<u>Aanvrager:</u>																	
<u>Verstrekker:</u>																	
<u>Preventieadviseur:</u> Vanoverschelde Martine																	
<u>Houder:</u>																	

De contractant houdt op de eerste plaats rekening met onderstaande veiligheidsinstructies:

1. Risicoanalyse bezorgen aan de opdrachtgever!
2. Vóór aanvang van de werken steeds een werkvergunning aanvragen en bij uitvoering van de werken steeds in het bezit zijn van een werk- en/of vuurvergunning!
3. De werkzaamheden minstens 24u op voorhand melden aan de contactpersoon in het centrum (uitzondering: bij dringende interventie, maar dan direct verwittigen van de contactpersoon).
4. De afspraken omtrent uren van werken naleven (algemeen: niet voor 7u en na 19u)!
5. Elke dag aan én afmelden aan de receptie.
6. Voorrang aan de zwakke weggebruiker!
7. Deuren gesloten houden!
8. Bij werken op een afdeling met cliënten dagelijks zich steeds melden bij de medewerkers!
9. Geen cliënten buiten/binnen laten!
10. Indien er zich problemen voordoen met cliënten: de contractant licht het afdelingshoofd of de medewerkers van de werkpost in. Indien dit niet mogelijk is: het hoofd van de technische dienst of de preventieadviseur!
11. Rekening houden met het principe van beroepsgeheim: verworven informatie over cliënten wordt niet doorgegeven aan derden!!
12. Geen aansluiting op of afsluiten van bestaande netten zonder overleg met de opdrachtgever of het hoofd van de technische dienst!

De volledige beschrijving van de veiligheidsinstructies is te raadplegen via de website van het PC Sint-Amandus: www.amandus.be (onder de rubriek 'bezoekers — info derden')

De werkgevers van de ondernemingen van buitenaf zijn ertoe gehouden

- 1° aan de werkgever bij wie hun werknemers werkzaamheden zullen uitvoeren de nodige informatie te verstrekken over de risico's eigen aan die werkzaamheden;
- 2° hun medewerking te verlenen aan de coördinatie en samenwerking bedoeld in het eerste lid, 3°

De Koning bepaalt, rekening houdend met de risicograad en de omvang van de onderneming, op welke wijze de in dit artikel bedoelde informatie wordt verstrekt.

De Koning kan de nadere regels betreffende de coördinatie en samenwerking vaststellen. Hij kan tevens bepalen onder welke voorwaarden en volgens welke nadere regels de in het eerste lid bedoelde werkgevers zelf de werknemers van de ondernemingen van buitenaf informeren of opleiden.

De werkgevers van de ondernemingen van buitenaf dienen hun verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waar hij werkzaamheden komt uitvoeren, na te leven en door zijn onderaannemers te doen naleven

Zowel de werkgever in wiens inrichting werknemers van ondernemingen van buitenaf werkzaamheden komen uitvoeren, als de ondernemingen die beroep doen op onderaannemers, zijn er toe gehouden :

- 1° de onderneming te weren waarvan hij kan weten dat de werkgever de verplichtingen opgelegd door deze wet en zijn uitvoeringsbesluiten ten aanzien van zijn werknemers niet naleeft;
 - 2° een overeenkomst te sluiten waarin inzonderheid de volgende bedingen zijn opgenomen :
Zowel de werkgever van de onderneming van buitenaf als zijn onderaannemers, verbinden er zich toe hun verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren na te leven;
indien de aannemers de zoals vermeld onder a) bedoelde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de werkgever of in wiens inrichting de werkzaamheden worden uitgevoerd, of de opdrachtgeven- de aannemer, zelf de nodige maatregelen treffen, in de bij de overeenkomst bepaalde gevallen, op kosten van de werkgever van de onderneming van buitenaf of zijn onderaannemer;
 - 3° zelf, na ingebrekestelling van de werkgever van de onderneming van buitenaf, de nodige maatregelen in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk eigen aan zijn in-richting te treffen, indien de werkgever van de onderneming van buitenaf deze maatregelen niet neemt of zijn verplichtingen gebrekkig naleeft.
- In afwijking van de bepalingen van het eerste lid, 2°, b), kan de werkgever van de onderneming van buitenaf met de werkgever in wiens inrichting zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren overeenkomen dat deze laatste in naam en voor rekening van de werkgever van de onderneming van buitenaf zorgt voor de naleving van de maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk eigen aan de inrichting.

de bepalingen van art. 10 van de welzijnswet, ingevoerd door art. 88 van de wet van 3 juni 2007, houdende diverse arbeidsbepalingen, dienen door alle partijen te worden nageleefd.